

Aan: Het College van Burgemeester en
Wethouders van de Gemeente Beek
Postbus 20
6191 AA Beek (Lb.)

Onderwerp : Advies Uitwerking Bestuursconvenant Participatiebedrijf
Ons nummer : ASDB 005 2019
Datum : Beek, 8 november 2019

Geacht College,

Wij ontvingen bovengenoemde Verordening in goede orde.

Wij hebben binnen de Adviesraad sociaaldomein Beek het aangeboden document bestudeerd en komen tot de conclusie dat wij, alles overziende, in positieve zin betreffende dit document adviseren echter met de nadrukkelijke aantekening dat volgende punten een nadere uitdieping danwel uitleg behoeven.

Oplegnotie:

- Wat wij missen is de algehele tijdsplanning. In onze optiek is deze onontbeerlijk, wil men in een meerjarenplan in redelijkheid de voortgang opvolgen, al is het maar om te voorkomen dat het geheel een gebeuren met een open einde wordt.
- Pag. 4 groeimodel; Hoe gaat de vormgeving van het management in zijn werk? Volgens ons gaat deze vormgeving hand in hand met competenties van aangewezen personen. Daarnaast missen wij de werkprocessen volgens welke dit gebeuren zich gaat voltrekken. Een transparant organisatieschema met bijbehorende processen vinden wij onontbeerlijk. Wij missen dit.
- Hoe is de controlerende rol van de Gemeente Beek verankert in het bestuursmodel van het participatiebedrijf? Hoe wordt de algemene voortgang gemonitord? Een wisselende voorzittersrol?

Flowcharts:

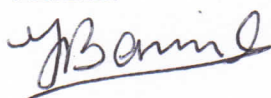
- In het verleden gaven wij al aan dat het diagnose niet alleen transparant moet zijn maar zeker ook in tijd begrensd. Wij missen dit onontbeerlijke gegeven. In flowchart 2 wordt geen enkel tijdspad vermeld, terwijl wij in het verleden al aangaven dat het geheel binnen een periode van 3 maanden moet zijn afgerond.

Meerjarig ondernemersplan

- Algemeen: Wij gaan er van uit dat de gehele beloningsstructuur conform het bij de wet geregelde is.
- Algemeen: Hoe zullen de jonggehandicapten (18+) in dit gebeuren qua beloning worden geplaatst, gelet op de recentelijk gewijzigde wetgeving? Deze mogen op geen enkele wijze hierbij uit de boot vallen.
- Pag. 6.3.1: Wat gebeurt er in geval personen totaal onwillig zijn in het participeer-begeuren en zich van iedere vorm afkeren?
- Wij zien de uitgesproken ambitie om "de beste in een soort zijn" als een loffelijk streven. In onze optiek is dit zeker niet prioriteit 1 voor het nog te starten management. Deze laatsten zullen zich naast dit doel met de nodige nuance moeten committeren aan een voor alle betrokkenen herkenbaar doel en af te leggen traject. Dit vinden wij niet terug in deze beschrijving.
- Hoe wordt in geval van verliezen de reserves binnen de Gemeente Beek aangesproken? In onze optiek mogen deze nooit ten koste gaan van de andere clusters binnen het Sociaal Domein Beek, maar zullen deze hun oplossing dienen te vinden in de totale begroting/ algehele middelen.

Met vriendelijke groeten,
Namens Adviesraad sociaaldomein Beek,

Voorzitter



E.J. Benink

Secretaris



V.A.L. Sturmans

Middels email afschrift aan : Dhr. F. Joosten, Dhr. J. Hamers, Gemeente Beek.
: Alle leden Adviesraad sociaaldomein Beek.